# Требования к руководящим кадрам и работникам в соответствии с Декретом № 6

С 24 октября 2021 г. вступает в силу Декрет Президента Республики Беларусь от 12.10.2021 № 6, которым внесены изменения в [Декрет от 15.12.2014 № 5](https://etalonline.by/document/?regnum=pd1400005) «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

Что изменится?

**1)** Руководителям организаций предоставлено право незамедлительно отстранять работника от работы в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения [трудовых](https://www.gb.by/izdaniya/gb/reorganizatsiya-organizatsii-kak-stroyat) обязанностей без уважительных причин.

**2)** Установлено, что нарушение работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных является дискредитирующим обстоятельством [увольнения](https://www.gb.by/novosti/tk-dopolnen-novymi-osnovaniyami-uvolneni).

**3)** Характеристика на работника с предыдущих мест его работы выдается в течение **семи календарных дней** со дня получения соответствующего запроса.

Под характеристикой понимается официальный документ, отражающий профессиональные, деловые и моральные качества работника, сведения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности, отношение к государственным и общественным институтам, иную информацию, подготовленный по форме, установленной Советом Министров Республики Беларусь.

**4)** При приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности, **наниматели обязаны**, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

·         характеристику с предыдущего места его работы;

·         характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них;

·         сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности. Такие сведения предоставляются бесплатно.

**5)** Нарушение предусмотренного данным Декретом порядка приема на работу, назначения на должность, выдача характеристик, содержащих заведомо недостоверную информацию, а также нарушение сроков их выдачи признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

**6)** Виновные деяния должностных лиц, повлекшие причинение ущерба государственной собственности либо существенного вреда государственным или общественным интересам, при наличии оснований влекут ответственность в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь.

**Декрет вступает в силу с 24 октября 2021 г.**