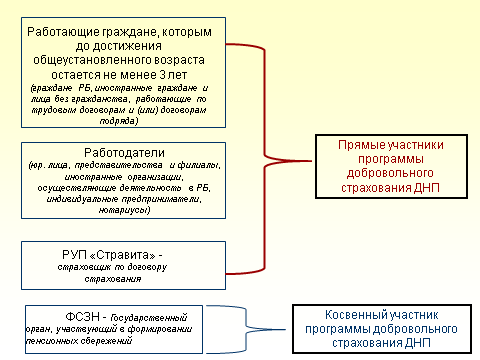
**Страхование дополнительной накопительной пенсии - современное направление развития пенсионной системы**

**С 1 октября 2022 года в Республике Беларусь стартует программа добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии[[1]](#footnote-1). Её основной целью является увеличение благосостояния граждан пенсионного возраста.**

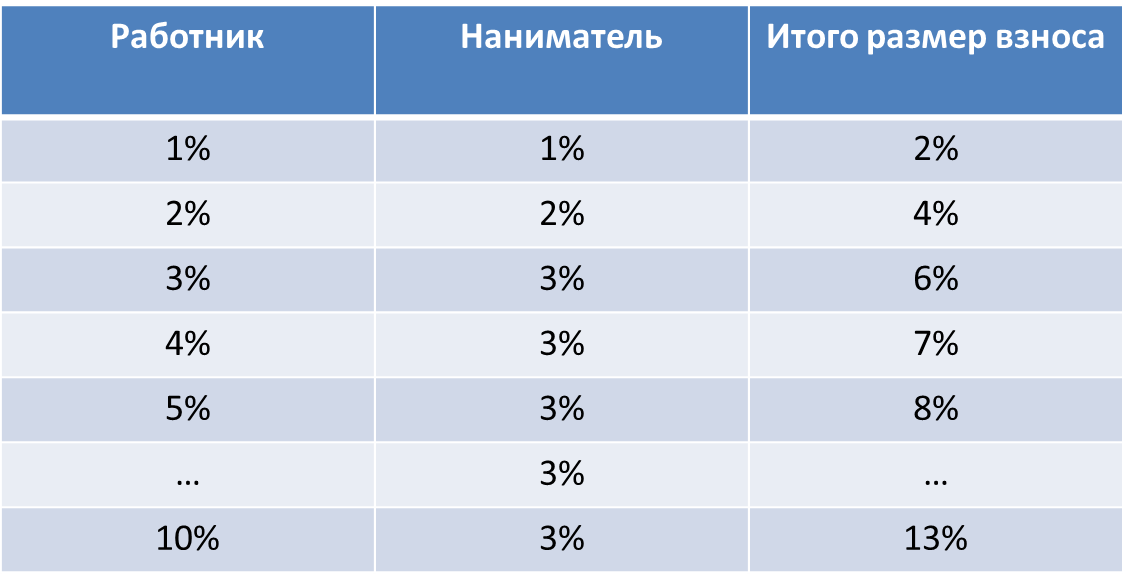
***Участники программы:***

****

***Суть программы:*** формирование работающим гражданином на протяжении своей трудовой деятельности дополнительных пенсионных сбережений за счет средств нанимателя и своих собственных средств путем ежемесячных отчислений страховых взносов в РУСП «Стравита».

Размер страховых взносов определяет работник исходя из выбранного тарифа по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования.

Работник вправе выбрать тариф взносов в пределах от 1% до 10 %, наниматель, в свою очередь – от 1% до 3%. В итоге суммарный минимальный тариф составляет 2 %, суммарный максимальный тариф – 13% .



*Удерживаются из начисленных*

*сумм заработной платы работника*

*Удерживаются из прибыли работодателя*

*Уплачивается нанимателем в РУСП «Стравита» в течение срока действия договора*

***Особенности программы:***

* В течение срока действия договора дополнительного накопительного пенсионного страхования работник одни раз в год имеет право изменить размер тарифа взносов;
* Работник имеет право приостанавливать (возобновлять) участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии в любое время;
* Отчисления аккумулируются персонально на именном лицевом счете гражданина, открытом в РУСП «Стравита»;
* Инвестирование страховых взносов, их размещение на рыночных условиях в депозиты, ценные бумаги и начисление на именной лицевой счет дополнительного дохода в виде страхового бонуса;
* Норма доходности по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования устанавливается в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования;
* Выплата накопительной пенсии осуществляется равными долями в течение 5 или 10 лет (по выбору работника) после достижения им пенсионного возраста;

***Преимущества программы:***

***для работника:***

* **финансовое участие нанимателя** в формировании накоплений дополнительных пенсионных сбережений;
* **получение дополнительного дохода** к трудовой пенсии;
* **получение социального налогового вычета** на сумму уплаченных страховых взносов в РУСП «Стравита»;
* **наследование пенсионных накоплений;**
* **контроль со стороны государства** за исполнением гарантийных обязательств, предусмотренных договором добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, а также по обеспечению финансирования трудовых пенсий по возрасту и иных выплат, предусмотренных законодательством о государственном социальной страховании.

***для нанимателя:***

* **страховые взносы включаются в состав затрат** по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении;
* **на сумму страховых взносов не начисляются взносы** по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения и Белгосстрах;
* **снижение размера обязательного страхового взноса на пенсионное страхование**, уплачиваемого работодателем в бюджет фонда социальной защиты населения, на величину страхового взноса, уплачиваемого нанимателем в РУСП «Стравита».

1. *Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии* [↑](#footnote-ref-1)